

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2007/2008

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ000131/2008  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 21/05/2008  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR006399/2008  
NÚMERO DO PROCESSO: 46231.000431/2008-19  
DATA DO PROTOCOLO: 19/05/2008

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo n°: e Registro n°:

SINDICATO DOS TRAB NAS INDS DO VESTUARIO DE N FRIBURGO, CNPJ n. 27.760.792/0001-59, neste ato representado(a) por seu ;

E

SINDICATO DAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO DE NOVA FRIBURGO, CNPJ n. 30.584.726/0001-80, neste ato representado(a) por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2007 a 30 de abril de 2008 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Trabalhadores nas Industrias do Vestuario de Nova Friburgo e Região**, com abrangência territorial em **Bom Jardim/RJ, Cachoeiras de Macacu/RJ, Cantagalo/RJ, Carmo/RJ, Cordeiro/RJ, Duas Barras/RJ, Nova Friburgo/RJ e Sumidouro/RJ**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALARIO MÍNIMO PROFISSIONAL

A partir de 1º de maio de 2007, nas empresas e ou empregadores do setor econômico do vestuário de Nova Friburgo e região, com menos de 500 (quinhentos) funcionários, praticarão um salário mínimo profissional de R\$ 442,20 (Quatrocentos e quarenta e dois reais e vinte centavos) por mês e (R\$ 2,01 por hora) para efeito de cálculo de horas extras trabalhadas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O salário mínimo profissional, só será devido ao empregado que conte no mínimo com 6 (seis) meses na função comprovados através de registro na Carteira Profissional

PARAGRAFO SEGUNDO - O salário mínimo profissional só será devido aos empregados ocupados diretamente em operação de produção, ou seja, o cortador (a) e a costureira (o), a ele não fazendo jus, os menores aprendizes,

como tal definido em Lei, bem como os demais empregados não ocupados em operação de produção, nas funções acima enumeradas.

#### **CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO MÍNIMO DA CATEGORIA "AUXILIAR"**

A partir de 1º de maio de 2007, as empresas com menos de 500 (quinhentos) funcionários praticarão salário mínimo da categoria "auxiliar" nas seguintes condições:

- de R\$ 382,80 (trezentos e oitenta e dois reais e oitenta centavos) aplicados no período de 01 de maio de 2007 a 31 de dezembro de 2007;
- a partir de janeiro de 2008, o piso de auxiliar passa para R\$ 404,80 (quatrocentos e quatro reais e oitenta centavos).

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As empresas que já estiverem praticando um piso superior a R\$ 404,80 (quatrocentos e quatro reais e oitenta centavos), aplicará a diferença como antecipação a ser compensado.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Será considerado a partir do salário de auxiliar de R\$ 404,80 (quatrocentos e quatro reais e oitenta centavos) por mês e (R\$ 1,84 por hora) para efeito de cálculo de horas extras trabalhadas, a ele fazendo jus o empregado não profissional, após ultrapassado o período de experiência.

PARÁGRAFO TERCEIROS: Os profissionais que estiverem a mais de 8 meses comprovadamente em Carteira sem exercer a profissão, costureira (o) ou cortador (a), poderão ser admitidos com o salário mínimo da categoria constante no caput desta cláusula, por um período de até 6 (seis) meses.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Nas empresas e ou empregadores do setor econômico do vestuário de Nova Friburgo e região, que mantêm um número inferior de 500 (quinhentos) funcionários, os salários dos empregados representados pelo Sindicato Profissional, serão reajustados em 01 de maio de 2007, em 4% (quatro por cento), aplicados sobre o salário vigente em 01 de maio de 2006, não sendo mais devido nenhum índice de reajuste relativo aos períodos anteriores.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – A Convenção Coletiva abrange as empresas com um número inferiores a 500 funcionários, ficando, as empresas acima de 500 funcionários, condicionadas a um acordo coletivo, próprio e dentro das condições da empresa.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Deverá ser apresentada pelas empresas com mais de 500 (quinhentos) funcionários propostas para acordos coletivos ao sindicato dos trabalhadores, equivalente, ou melhor, que esta, no prazo de até 15 (quinze) dias contados da homologação (ões) da convenção coletiva, o que se efetivará mediante recibo, visando o período de 2007/2008, compromete-se o sindicato dos trabalhadores, no mesmo prazo a convocar e levá-las às assembleias específicas com os respectivos trabalhadores envolvidos e integrantes dos quadros daquelas empresas.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Caso as empresas com mais de 500 (quinhentos) funcionários, não apresentem no prazo acima, ou seja, de 15 (quinze) dias úteis, contados da data da homologação da aludida convenção, a sua proposta de acordo a ser apreciada em assembleia na forma pactuada no parágrafo segundo do caput da presente clausula, hipótese em que ficarão subordinadas a convenção coletiva ora pactuada.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIO (VALES)**

As empresas concederão vales aos empregados, no valor de até 30% (trinta por cento) do salário normal, efetuando o adiantamento entre os dias 20 e 25 de cada mês, desde que solicitado pelo empregado.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Complementação, pelas empresas, do pagamento do 13º salário quando o empregado for afastado por motivo de doença, correspondente à diferença entre o valor pago pela Previdência Social e o salário nominal do empregado, para aqueles que percebam até 5 (cinco) salários mínimos governamentais por mês, limitados aos primeiros 6 (seis) meses de afastamento, desde que for solicitado pelo empregado.

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias realizadas de segunda a sábado, serão remuneradas com um acréscimo de 80% (oitenta por cento), e aos domingos e feriados acréscimos de 100% (cem por cento).

#### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

## **CLÁUSULA NONA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

Para os efeitos e na forma do artigo 7º, inciso XI e XXVI da Constituição Federal, bem como a Lei 10.101 de 19 de dezembro de 2000, que dispõe sobre a participação nos lucros ou resultados na empresa, e ainda, no artigo 840 do Código Civil os empregados em atividade na data de 01 de maio de 2006, receberão uma participação de natureza não salarial, no valor de R\$ 90,00 (noventa reais). Sendo que, os trabalhadores que forem demitidos a partir desta data, receberão a participação na proporção de 1/12 (um doze avos) por mês efetivamente trabalhado, considerando-se mês integral a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

1º) Data de pagamento – Fica estipulada duas parcelas de R\$ 45,00 (Quarenta e cinco reais) a serem pagas até 15 de junho de 2008 e até 15 de julho de 2008, respectivamente para pagamento da referida participação.

2º) Não farão jus à participação nos resultados, os empregados que tiveram falta não justificada e/ou advertências aplicadas, no período de 01/05/2006 a 30/04/2007.

3º) De acordo com as disposições previstas na Lei 10.101 de 19 de dezembro de 2000, a referida participação nos resultados, não substitui ou complementa a remuneração do empregado, nem constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário.

4º) É facultativo ao empregador fazer o pagamento integral a qualquer momento, respeitando a data limite.

#### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE**

As empresas fornecerão, gratuitamente, o Vale Transporte de acordo com a Lei, a todos os empregados que necessitarem efetivamente o transporte público coletivo para a locomoção ao trabalho, obedecendo a distância mínima de 2000 (dois mil) metros, no percurso residência-trabalho vice versa, sem qualquer desconto em seus salários, no total de cartelas efetivamente utilizado pelo empregado por mês para essa locomoção.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXILIO FUNERAL**

As empresas em caso de falecimento do empregado (a), concederão um auxílio funeral correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário nominal do empregado falecido, valor este que será pago ao dependente legal do morto(a).

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONVÊNIO CRECHE**

As empresas com mais de 30 (trinta) mulheres maiores de 16 anos deverão ter locais destinados à amamentação, facultado, porém, o convênio com creches.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRATAMENTO DENTÁRIO**

As empresas cujo trabalhador está sendo tratado pela clínica dentária conveniada ao Sindicato dos Trabalhadores deverá descontar o valor devido do trabalhador e o repasse do mesmo para clínica dentária.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA READMISSÃO**

No caso de readmissão de empregado para a mesma função anteriormente exercida, não será celebrado contrato de experiência, desde que o prazo de afastamento tenha sido igual ou inferior a 12 (doze) meses.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SUBSTITUIÇÃO DO EMPREGADO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído, sem considerar as vantagens de ordem pessoal, com exceção do pactuado no parágrafo único da cláusula Quarta.

## **Políticas de Manutenção do Emprego**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionado que as empresas poderão adotar banco de horas, nas seguintes condições:

1 – Comunicar ao Sindicato Profissional e ao Sindicato Patronal em até 72 (setenta e duas) horas com cópia da listagem com a assinatura dos trabalhadores que concordam com o uso, sempre que der início o uso do banco de horas, devendo estas horas ser compensadas dentro do prazo de 6 (seis) meses, a partir da data da existência do respectivo débito ou crédito.

2 – A compensação das horas deverá ser no máximo de 2 (duas) horas diárias de segunda a sexta-feira e de 8 (oito) horas aos sábados e feriados. Caso haja necessidade de compensação aos domingos, a empresa deverá solicitar acordo prévio junto ao Sindicato Profissional, e este aos funcionários da empresa solicitante.

3 - Os funcionários autorizam as empresas a descontarem na rescisão de contrato de trabalho, as horas devedoras do banco de horas do funcionário que se demitir da empresa durante a vigência do acordo. No caso da empresa tomar a iniciativa da demissão por qualquer motivo sem justa causa, a mesma não poderá descontar as horas devedoras do banco de horas.

4 - O funcionário que se desligar da empresa sem justa causa e que tenha horas a receber no banco de horas, deverá receber estas horas a título de horas extras, com os respectivos percentuais.

### **Estabilidade Geral**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA NO EMPREGO**

a) Ao empregado em gozo de auxílio doença – Garantia de emprego ao empregado em gozo de auxílio doença só se permitindo a rescisão de seu contrato de trabalho 30 (trinta) dias depois de atestada a sua recuperação, com alta concedida pelos médicos do INSS e desde que o afastamento seja igual ou superior a 30 (trinta) dias e até 90 (noventa) dias.

b) Gestante – Estabilidade de emprego para a empregada gestante, exclusive durante o contrato de experiência previsto na CLT, desde a confirmação da gravidez até 120 (cento e vinte) dias a contar da data do parto.

c) Estabilidade para aposentadoria – aos empregados que tenham 05 (cinco) anos ou mais de serviço na empresa, durante 12 (doze) meses anteriores à data em que comprovadamente, através de lançamento em sua Carteira de Trabalho ou documento hábil do INSS, passem a fazer jus à aposentadoria integral da Previdência Social por tempo de serviço e de contribuição, e somente até a data em que for completado o período aquisitivo para a aposentadoria, obrigando-se o empregado a comunicar ao empregador que reúne as condições estabelecidas para requerer a aposentadoria, sob a pena de não o fazendo, perder direito à garantia de emprego, esse benefício não será aplicado para os casos em que o empregado passe a fazer jus a aposentadoria proporcional ao tempo de contribuição e de serviço.

d) Garantia de Emprego ou salário para o trabalhador comprovadamente portador da AIDS, até seu encaminhamento ou afastamento deferido pela Previdência Social.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DE TRABALHO AOS SÁBADOS**

As empresas poderão alterar o horário de trabalho de seus empregados, prorrogando-o até o limite máximo de duas horas diárias, sem que essas horas sejam consideradas horas extras, desde que haja compensação das mesmas nos dias de Sábado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os trabalhadores menores que forem admitidos após assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho, poderão aderir às normas nelas convencionadas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Poderá ser compensado o trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, de forma que os empregados tenham descanso prolongado. A compensação poderá ser acertada pela empresa e os empregados, diretamente por maioria simples de concordantes, ou seja, 50%(cinquenta por cento) mais um, das áreas onde estiver prevista a compensação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Não obstante o pactuado no caput desta cláusula, nenhuma alteração de pagamento nem de escala normal de trabalho ocorrerá pelo acontecimento de feriado oficial, seja aos sábados ou durante a semana, de segunda a sexta-feira, inclusive.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTÁGIOS**

Os alunos (as) vindo de cursos profissionalizantes das seguintes entidades: SENAI-SENAC-CENTROS PROFISSIONALIZANTES DAS PREFEITURAS MUNICIPAIS da base territorial do sindicato poderão ter um contrato de estágio de até 90 (Noventa) dias, sem vínculo empregatício, com direito a vale transporte e ajuda de custo de 50% (cinquenta por cento) do valor do salário de auxiliar conforme a legislação.

### **Férias e Licenças**

#### **Férias Coletivas**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - FÉRIAS COLETIVAS ANTECIPADAS**

Na rescisão de Contrato de Trabalho para empregados com menos de 12 (doze) meses de trabalho na Empresa, não poderão ser descontados os períodos de férias coletivas a mais concedida antecipadamente.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS EM PERÍODO DO CARNAVAL**

Caso as empresas não concedam férias coletivas por ocasião dos festejos de carnaval e, neste caso, englobe a 2ª feira, a 3ª feira de carnaval e a 4ª feira de cinzas, e/ou a semana completa de carnaval (2ª feira a sábado), se a empresa não funcionar nestes dias, os mesmos poderão ser descontados em férias anuais vencidas ou a vencer de cada empregado, desde de que não seja decretado feriado oficial. A compensação poderá ser acertada pela empresa e os empregados diretamente por maioria absoluta de concordantes, ou seja, 50% +1, das áreas onde, tiverem previstas a compensação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PATERNIDADE**

As empresas concederão ao pai uma licença remunerada de 5 (cinco) dias corridos pelo nascimento de seu filho(a), registrado como tal, a ser gozada a partir do dia do nascimento, não sendo transferível para outra data.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADO MÉDICO**

As empresas que não tenham serviços médicos próprios reconhecerão os atestados médicos e odontológicos passados pelo SESI e ou seus facultativos, sem desconto das faltas e repouso semanal. Em caso de emergência ou impossibilidade de atendimento pelo SESI, em tempo hábil, serão aceitos os atestados passados pelo Posto de Urgência, e do INSS, junto com o receituário médico ou indicação de tratamento. Os atestados médicos apresentados no retorno do funcionário ao trabalho serão aceitos de acordo com o estabelecido nessa cláusula.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas se comprometem a descontar na folha de pagamento dos empregados, mensalidades dos associados do Sindicato Profissional, conforme artigo 545, da CLT, desde que haja autorização escrita individual do empregado.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão dos salários dos empregados beneficiados dessa convenção, em conformidade com inciso IV do artigo 8º da Constituição Federal e em conformidade com o estabelecido na Assembléia Geral Ordinária do Sindicato dos Trabalhadores, realizada no dia 08 de março de 2007, o valor R\$ 3,50 (Três reais e cinquenta centavos) mensais que deverá ser pago até o décimo dia útil do mês subsequente a assinatura deste acordo, sob pena de multa de 10% (dez per cento) do valor total devido.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Em atendimento ao que dispõe o precedente nº 74 do TST, esta taxa subordina-se a não oposição pelo trabalhador, manifestada pessoalmente pelo mesmo na Sede do Sindicato Laboral 10 (dez) dias após a celebração dessa convenção.

### **Disposições Gerais**

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MANUTENÇÃO DA DATA-BASE**

Fica mantida a data-base da categoria em 01/05/2007.

**LUZIA FALCAO**

Presidente

**SINDICATO DOS TRAB NAS INDS DO VESTUARIO DE N FRIBURGO**

**CARLOS EDUARDO DE LIMA**

Presidente

**SINDICATO DAS INDUSTRIAS DO VESTUARIO DE NOVA FRIBURGO**

